[첨부] 2016년 500대기업 임금체계 현황 및 애로요인 조사 결과

※ 조사개요

- 대상 : 2014년 12월 기준 매출액 상위 500대 기업(금융권 제외)
- 기간 : 2016년 3월 24일(목) ~ 4월 18일(월)
- 응답 : 170개 기업
- 조사기관 : 리서치 앤 리서치
- 조사방법 : 이메일을 통한 온라인 조사 및 FAX 조사 병행
- 표본오차 : 95% 신뢰수준에서 최대허용 표본오차 6.11%p

[임금체계 현황]

Q1. 직종별 주된 기본급 성격은 어떻습니까?

- * 호봉급 : 호봉·근속·연령에 따라 기본급을 정함. 호봉이 상승하면 기본급도 상승
- * 직능급 : 업무수행능력단위(ex. 1급, 2급, 3급...)에 따라 기본급을 정함
- * 직무급 : 직무의 중요성·난이도에 따라 기본급을 정함

사무직	① 호봉급 (14.2%)	② 직능급 (53.6%)	③ 직무급 (18.9%)	④ 기타 (13.3%)
연구직	① 호봉급 (49.9%)	② 직능급 (27.5%)	③ 직무급 (4.1%)	④ 기타 (18.5%)
생산직	① 호봉급 (78.8%)	② 직능급 (11.5%)	③ 직무급 (1.2%)	④ 기타 (8.5%)
판매/서비스직	① 호봉급 (54.3%)	② 직능급 (24.5%)	③ 직무급 (8.9%)	④ 기타 (12.3%)

Q2. 총임금에서 성과급이 차지하는 비중은 대략 어떻습니까? *고정상여금 제외

- ① 10%미만 (43.9%) ② 10~20%미만 (30.3%) ③ 20~30%미만 (14.3%)
- ④ 30~40%미만 (10.3%) ⑤ 40~50%미만 (0.6%) ⑥ 50%이상 (0.6%)

[호봉제 관련 애로사항]

※ Q3~Q5번은 Q1번에서 호봉급이 있다고 응답한 기업만 답변

Q3. 호봉승급에 상한선이 있습니까?

- ① 있음 (63.6%) [평균 29.2]호봉 ② 없음 (35.6%)

Q4. 호봉급을 현재까지 유지한 이유는 무엇입니까?

- ① 노조의 호봉급 폐지 반대 (24.6%)
- ② 근로자의 장기근속 유도 (12.7%)
- ③ 호봉급을 대신할 대안 부재 (15.3%)
- ④ 기존 관행상 유지 (39.0%)
- ⑤ 기타 (5.9%)

Q5. 호봉급으로 인해 발생하는 가장 큰 문제점은 무엇입니까?

- ① 근로자의 성과 관리가 어려움 (28.0%)
- ② 장기근속자에 대한 고용유지 부담이 큼 (인건비 부담) (50.8%)
- ③ 경기변화에 능동적으로 대응하기 어려움 (9.3%)
- ④ 세대간 임금격차가 더욱 확대 (5.1%)
- ⑤ 기타 (1.7%)

[개편계획]

Q6. 귀사의 현행 임금체계의 문제점은 무엇입니까?

- ① 경쟁 국가·기업 대비 높은 임금 수준으로 글로벌 경쟁력 확보에 어려움 (8.8%)
- ② 성과가 달라도 보상 수준이 비슷해, 무임승차자 발생 (50.0%)
- ③ 직무별 임금 차등이 어려워, 연구인력 등 고급인력 유치에 난항 (19.4%)
- ④ 신규채용 등 고용에 부정적 영향 (7.6%)
- ⑤ 기타 (11.2%)

Q7. 귀사가 올해 임금체계와 관련하여 가장 중점적으로 추진하는 것은 무엇입니까?

- ① 임금에 연공성을 줄이고, 성과급 비중을 확대 (27.6%)
- ② 개인평가에 따라 기본급 인상률을 차등하는 제도 도입 (30.6%)
- ③ 업무의 중요성·난이도를 임금 수준에 반영 (21.2%)
- ④ 이중임금제 도입 (* 신입사원 등에게 기존 근로자와 다른 임금체계를 적용) (3.5%)
- ⑤ 기타 (13.5%)

Q8. 글로벌 경쟁력을 위해 귀사의 기본급 체계는 어떤 방향으로 가는 것이 좋다고 생각합니까?

사무직	① 호봉급 (7.6%)	② 직능급 (37.1%)	③ 직무급 (51.8%)
연구직	① 호봉급 (2.7%)	② 직능급 (47.9%)	③ 직무급 (45.2%)
생산직	① 호봉급 (25.5%)	② 직능급 (42.5%)	③ 직무급 (31.1%)
판매/서비스직	① 호봉급 (8.5%)	② 직능급 (52.1%)	③ 직무급 (36.6%)

Q9. 임금체계를 개선함에 있어서 가장 큰 어려움은 무엇입니까?

- ① 근로자와의 임금체계 개선에 대한 합의 (37.6%)
- ② 인사평가의 공정성 확보 (50.6%)
- ③ 동종·경쟁 업체들의 소극적 태도 (3.5%)
- ④ 관련 정보·경험 등 부족 (신뢰할만한 컨설팅 업체 부족) (0.6%)
- ⑤ 기타 (2.9%)

Q10. 임금체계 개편 관련 정부가 중점적으로 추진해야할 사항은 무엇이라고 생각합니까?

- ① 고령자법에 따라 정년을 연장한 사업장은 합리적인 임금체계 개편 의무를 법제화 (22.4%)
- ② 공공기관·금융업 중심의 선도적인 임금체계 개편으로 사회적 분위기를 조성 (21.2%)
- ③ 업종·직무별 시장평균임금, 임금체계 등에 대한 충분한 정보 제공 (37.6%)
- ④ 임금체계 개편으로 고용을 유지, 확대한 사례 등을 홍보 (11.8%)
- ⑤ 기타 (2.4%)