

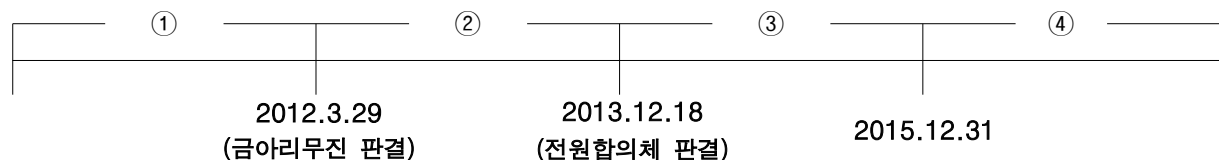
통상임금 소송 현황 설문조사 결과

Q01. 귀사에 제기된 통상임금 소송은 총 몇 건입니까?

- ① 1건(36.0%) ② 2건(20.0%) ③ 3건(12.0%) ④ 4건(12.0%) ⑤ 5건 이상(20.0%)

Q02. 귀사의 통상임금 소송이 제기된 시기는 각각 언제입니까?

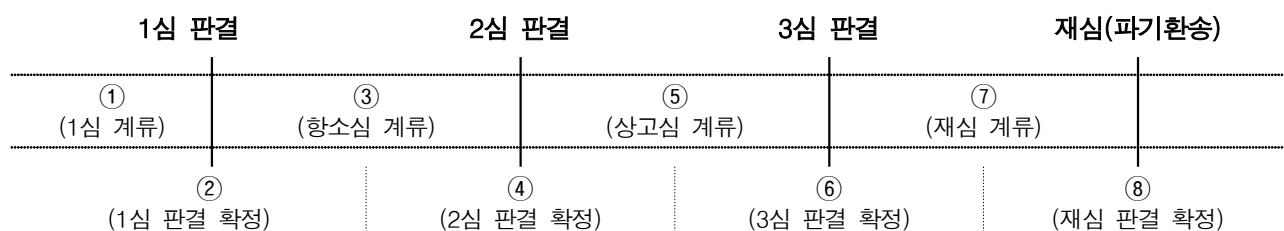
- ① 2012년 3월 29일(금아리무진 판결) 이전 (5.8%)
- ② 2012년 3월 29일(금아리무진 판결) 이후 ~ 2013년 12월 18일(전원합의체 판결)까지 (39.5%)
- ③ 2013년 12월 18일(전원합의체 판결) 이후 ~ 2015년 12월 31일까지 (51.2%)
- ④ 2016년 1월 1일 이후 (3.5%)



※ ‘금아리무진’ 대법원 판결(‘12.3.29) : 상여금이라도 정기적·일률적으로 지급되는 고정임금은 통상임금에 해당됨
 ‘김을오토텍’ 대법원 전원합의체 판결(‘13.12.18) : 소정근로에 대해 정기적·일률적·고정적으로 지급되면 통상임금에 해당됨

Q03. 귀사의 통상임금 소송은 각각 어떻게 진행되고 있습니까?

- ①(1심 계류) ②(1심 확정) ③(항소심 계류) ④(2심 확정) ⑤(상고심 계류) ⑥(3심 확정) ⑦(재심 계류) ⑧(재심 확정) ⑨(소송 취하)
- (59.3%) (5.8%) (16.3%) (0.0%) (15.1%) (0.0%) (1.2%) (0.0%) (2.3%)



Q04. 통상임금 소송에서 가장 쟁점이 된 사항은 무엇입니까?

- ① 상여금 및 기타수당의 고정성 충족 여부 (52.0%)
- ② 소급지급 관련 신의칙 인정 여부 (44.0%)
- ③ 상여금 및 기타수당의 일률성 충족 여부 (4.0%)
- ④ 기타 (0.0%)

Q05. 만약 통상임금 소송에서 사측이 패소할 경우, 최대로 부담해야 하는 비용(소급분 포함)은 얼마입니까?
['15년도 인건비의 (41.2)%]

Q06. 만약 통상임금 소송에서 사측이 패소하여, 소송에서 제기된 상여금 및 각종 수당이 모두 통상임금
으로 인정될 경우, '통상임금 인상률'은 얼마입니까?
[통상임금 인상률 : (48.4)%]

Q07. 통상임금 소송으로 귀사가 가장 피해를 보거나, 볼 것으로 생각되는 것은 무엇입니까?

- ① 노사 간 신뢰하락 및 관계 악화 (8.0%)
- ② 예측하지 못한 과도한 인건비 발생 (64.0%)
- ③ 인력운용에 대한 불확실성 증대 (8.0%)
- ④ 회사 대외 이미지 하락 (4.0%)
- ⑤ 유사한 추가 소송 발생 가능성 (16.0%)
- ⑥ 기타 (0.0%)

Q08. 현재까지 통상임금 소송으로 소요된 비용은 총 얼마입니까? (4.6)억원

※ 내부 인건비를 제외한 변호사 선임비용(착수금+성공보수) 등 외부 위임 비용만 포함

Q09. 통상임금 소송이 발생한 가장 큰 원인은 무엇이라고 생각하십니까(중복응답 2개)?

- ① 통상임금을 정의하는 법적 규정 미비 (36.0%)
- ② 사법부의 일관적이지 않은 판결 (24.0%)
- ③ 지침 등 정부의 불명확한 행정 운용 (34.0%)
- ④ 복잡다기한 임금 구성항목 (6.0%)
- ⑤ 기타 (0.0%)

Q10. 통상임금 갈등을 해결하기 위해 필요한 것은 무엇이라고 생각하십니까(중복응답 2개)?

- ① 통상임금 정의 규정 입법 (32.0%)
- ② 통상임금 범위를 노사가 자율적으로 조정 (24.0%)
- ③ 소급분에 대한 신의칙 적용 (20.0%)
- ④ 각종 수당을 통·폐합하여 임금구성을 단순화 (24.0%)
- ⑤ 기타 (0.0%)