
중국 최저임금 추이와 한·중 비교

2016. 4.

<목 차>

- I. 최근 중국의 최저임금 동향
 - II. 한·중 간 최저임금 비교
 - III. 결론 및 시사점
- [첨부] 중국 각 지역별 월 최저임금 추이

한국무역협회
북 경 지 부

1 최근 중국의 최저임금 동향

□ 2016년 4월 1일 현재 중국은 총 6개 지역¹⁾에서 새로운 최저임금을 발표했음

- 올해 최저임금을 발표한 지역은 4월 1일 현재 상하이, 장쑤, 광둥, 충칭, 랴오닝, 하이난 등 6개 지역이며 그 중 장쑤, 충칭 등 2개 지역은 2015년에 인상을 동결한 바 있어 이번에 2년 만에 최저임금액을 인상했으며 랴오닝은 2013년부터 동일한 임금을 적용했다가 올들어 인상을 단행함
- 광둥성은 지난해부터 내년까지 3년간 최저임금을 1,895위안으로 동결한다고 발표했음
- 그동안 경제발전 정도가 낮은 소수지역(랴오닝과 헤이룽장성 등)에서 최저임금을 3년간 동결한 사례는 있지만 중국경제를 상징하는 광둥성에서의 3년 동결은 매우 이례적인 일로 인식되고 있음
- 아직 새로운 기준을 발표하지 않은 베이징 등 여타 지역은 새로운 최저임금이 발표될 때까지 2015년 기준을 계속 적용하게 됨

< 2016년도 중국의 지역별 최저임금 현황 >

(단위: 위안)

NO.	지역	최저임금액	인상률	실시 일자	비 고
1	상하이	2,190	8.4%	2016.4.1	
2	광둥	1,895	0%	2016.2.28 동결 발표	2016년~2017년 동결
3	장쑤	1,770	8.6%	2016.1.1	2015년에 동결한 바 있음
4	충칭	1,500	20.0%	2016.1.1	2015년에 동결한 바 있음
5	랴오닝	1,530	17.7%	2016.1.1	2014년과 2015년에 동결
6	하이난	1,430	12.6%	2016.5.1	

출처: 중국신문망(中国新闻网) 등 중국 각 언론사 자료 취합 정리

1) 중국은 지역별로 최저임금이 다르며 인상시기도 차이가 있음

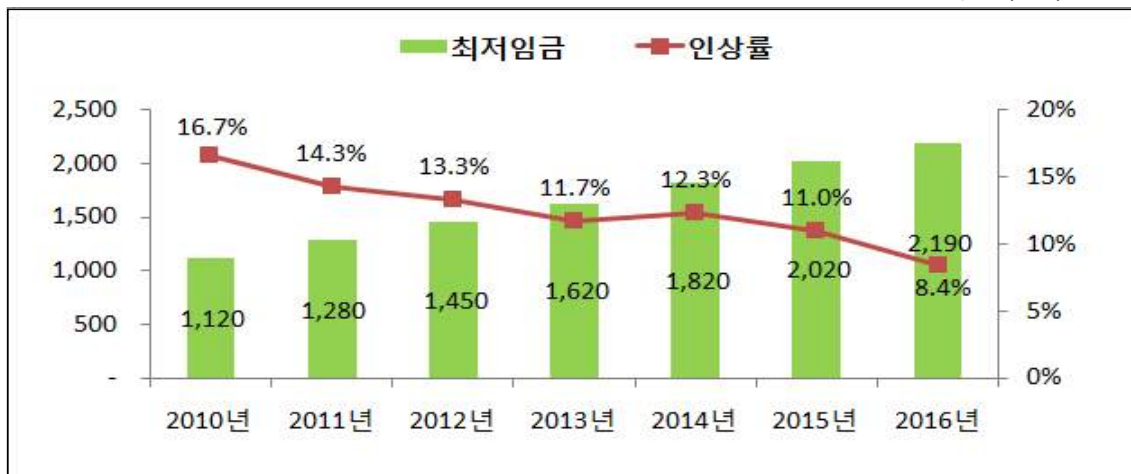
- 특히 2015년의 경우 중국의 32개 성시 중에서 허베이, 랴오닝, 장쑤, 충칭, 칭하이 등 5개 지역이 2014년 수준으로 동결한바 있는데 올해도 상당수 지역에서 동결이 예상됨

□ 2016년 4월 현재 최저임금이 가장 높은 상하이도 올해 최저임금 인상률이 처음으로 한 자리 수에 진입했음

- 중국의 경제수도라고 할 수 있는 상하이의 최저 임금액은 2010년의 1,120위안에서 2016년의 2,190위안으로 인상되어 연평균 인상률이 11.8%에 달했지만 올해 인상률은 8.4%에 불과해 연간 기준으로 가장 낮은 수준임

< 상하이 지역 월 최저임금 추이 >

(단위: 위안, %)



출처: 중국신문망(中国新闻网) 등 중국 각 언론사 자료 취합 정리

□ 최근 몇 년간 중국의 월 최저임금 평균 추이를 보면 전반적으로 인상률이 둔화되고 있음

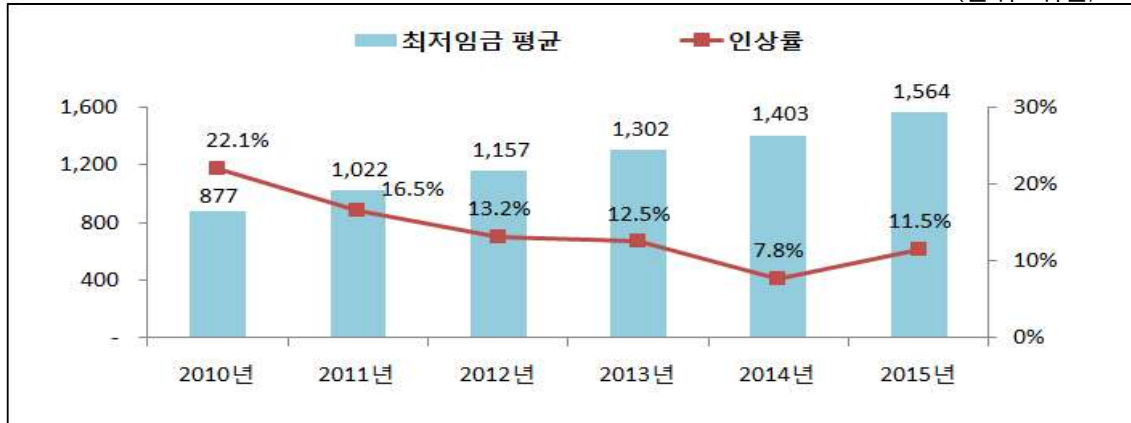
- 중국 전체의 월 최저임금액 평균은 2010년의 877위안에서 2015년의 1,564위안으로 거의 2배정도 높아졌음

- 연도별 인상률을 보면 2010년에 22.1%에 달했으나 2015년에는

11.5%로 떨어져 5년 사이에 절반정도로 둔화되는데 이어 올해도 한 자리수 인상이 예상됨

< 중국 전역 월 최저임금 평균 추이 >

(단위: 위안, %)



출처: 중국신문망(中国新闻网) 등 중국 각 언론사 자료 취합 정리

2 한·중 간 최저임금(시간급) 비교

□ 중국은 월간 최저임금 외에도 한국과 같이 시간급 최저임금(비 전일제 근무자에게 적용)을 동시에 발표하고 있음²⁾

○ 올해 4월 1일 현재 상하이가 2016년 시간급 최저임금을 2015년과 동일한 수준인 시간당 18.0위안으로 동결

- 2015년 기준으로 베이징, 상하이 등 중국 주요지역의 시간급 최저임금을 비교해 보면 모두 18위안(원화 3,231원 수준) 대로 대체로 비슷한 수준임

- 베이징, 상하이, 선전, 톈진, 광둥(선전 제외) 등 지역의 시간급 최저임금 평균은 2010년의 9.7위안에서 2015년의 18.4위안으로 상승해 연평균 인상률이 13.7%를 기록함(동일기간 월 최저임금액의 연

2) 중국 노동계약법 제68조는 비 전일제 근무(非全日制用工)의 기준을 다음과 같이 정의함. 동일 기업에서의 일평균 근무시간이 4시간을 넘지 않으며 주당 근무시간이 누계로 24시간을 초과하지 않아야 함

평균 인상률 12.3%와 비슷함)

< 중국 5대 지역 시간급 최저임금 현황 >

(단위: 위안)

NO.	구 분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
1	베이징	11.0	13.0	14.0	15.2	16.9	18.7
2	상하이	9.0	11.0	12.5	14.0	17.0	18.0
3	선전	9.8	11.7	13.3	14.5	16.5	18.5
4	톈진	8.8	11.6	13.1	15.0	16.8	18.5
5	광둥*	9.9	12.5	12.5	15.0	15.0	18.3
평 균		9.7	12.0	13.1	14.7	16.4	18.4

출처: 중국경제망 등 중국 각 언론사 및 인터넷 자료 취합 정리 *주: 광둥 지역은 선전 제외

□ 중국의 시간당 최저임금은 한국의 60%선에 도달하여 양국간 격차가 크게 줄어듦

○ 중국 주요 도시³⁾의 최저임금은 2010년 9.7위안에서 지난해 18.4위안으로 2배정도 높아지면서 같은 기간 한국과의 격차(한국 최저임금의 40.3% -> 59.2%)도 크게 줄어듦

- 중국의 경우 근로자에 대한 각종 복지비용이 한국보다 높고 다양하기 때문에 생산성을 감안하지 않은 직·간접 고용비용은 한국 근로자의 70%를 넘어서는 것으로 평가되기도 함

< 한국과 중국의 시간급 최저임금 비교 >

구 분		2010년	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
한국(A)		4,110	4,320	4,580	4,860	5,210	5,580
중국 5대 지역 평균	위안화 표기금액	9.7	12.0	13.1	14.7	16.4	18.4
	환율기준 (원/위안)	170.8	171.5	178.6	178.1	170.9	179.5
	원화표기 금액(B)	1,657	2,058	2,340	2,618	2,803	3,303
비율(B/A)		40.3%	47.6%	51.1%	53.9%	53.8%	59.2%

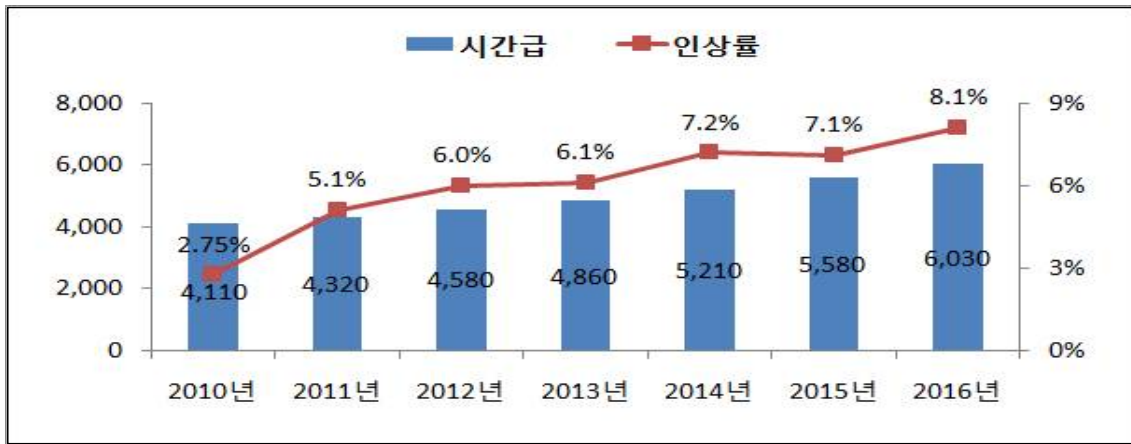
출처: 중국 언론사, 최저임금위원회

환율기준: KEB하나은행 연도별 평균 환율 매매기준을 적용

3) 베이징, 상하이, 톈진, 선전, 광둥 등 5개 지역

[참고] 한국의 시간급 최저임금 현황

(단위: 원)



출처: 최저임금위원회

3 결론 및 시사점

□ 중국의 최저임금은 꾸준히 상승하고 있으나 최근 그 인상률은 크게 둔화되는 추세에 진입함

○ 상하이의 경우 올해 월급기준 최저임금 인상률이 8.4%에 불과해 처음으로 한자리수 인상률에 머물렀으며, 더구나 시간당 기준의 최저임금은 동결되었음

- 최근 중국경기가 성장률 둔화로 하강압력을 받고 있는데다 일부 외국기업은 물론 중국기업들도 중국의 급속한 인건비 상승을 이유로 동남아시아 등으로 생산기지를 옮기는 사례가 적지 않기 때문으로 풀이됨

□ 중국과 한국 간의 최저임금 격차가 줄어들고 있어 중국에 투자한 우리기업들은 생산성 향상이 현안으로 급부상

○ 중국과 한국의 임금 격차 감소로 과거에는 저렴한 인건비를 장점으로

로 중국에 투자했지만 인건비가 급격히 상승하는데다 우수한 인력이 쉽게 회사를 옮기고 있어 기업들이 느끼는 체감적인 인건비 부담 증가폭은 더욱 큰 실정임 *중국 근로자 평균 재직기간은 34개월 (LinkedIn이 2015년 4월 발표)

○ 최근 중국에서도 생산현장에 로봇 도입이 흔하게 거론될 정도로 일반적인 현상이 되고 있음

- 중국은 2013년에 일본을 제치고 로봇 판매량 1위 국가로 발돋움했는데 지난해 중국내 공업용(생산현장용) 로봇판매량이 7.5만대(전년대비 36.6% 증가)에 달할 것으로 추정되고 있으며 2020년과 2025년에는 그 판매량이 15만대와 26만대에 도달할 것으로 예상되고 있음

□ 중국의 임금은 직급이 상승함에 따라 급속히 높아지는 특징을 보임을 감안하여 중국 경영시 현지 직원에게 임금 및 직위(권한)를 조화시키는 선진적인 시스템 정착이 필요

○ 중국 근로자들에게 회사의 발전과 비전을 보다 강조함과 동시에 성과급 도입을 통해 임금을 차별화해 우수한 직원을 우대할 필요가 있음

□ 중국 내수시장 확대를 위해 본사가 파견한 주재원 위주의 관리에서 벗어나 현지 인력에 대한 과감한 권한이양도 필요한 시점임

○ 마케팅 인력은 한국과의 교차근무와 연수 등을 통해 한국 수준의 1인당 생산성을 이끌어내야 중국에서 생존할 수 있는 시대에 진입하고 있음

[첨부] 중국 각 지역별 월 최저임금 추이

(단위: 위안)

NO.	구 분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년
1	베이징	960	1,160	1,260	1,400	1,560	1,720	-
2	톈진	920	1,160	1,310	1,500	1,680	1,850	-
3	허베이	900	1,100	1,320	1,320	1,480	1,480	-
4	산시(山西)	850	980	1,125	1,290	1,450	1,620	-
5	네이멍구	900	1,050	1,200	1,350	1,500	1,640	-
6	랴오닝	900	1,100	1,100	1,300	1,300	1,300	1,530
7	지린	820	1,000	1,150	1,320	1,320	1,480	-
8	헤이룽장	880	880	1,160	1,160	1,160	1,480	-
9	상하이	1,120	1,280	1,450	1,620	1,820	2,020	2,190
10	장쑤	960	1,140	1,320	1,480	1,630	1,630	1,770
11	저장	1,100	1,310	1,310	1,470	1,650	1,860	-
12	안후이	720	1,010	1,010	1,260	1,260	1,520	-
13	푸젠	900	1,100	1,200	1,320	1,320	1,500	-
14	장시	720	720	870	1,230	1,390	1,530	-
15	산둥	920	1,100	1,240	1,380	1,500	1,600	-
16	허난	800	1,080	1,080	1,240	1,400	1,600	-
17	후베이	900	1,100	1,100	1,300	1,300	1,550	-
18	후난	850	1,020	1,160	1,265	1,265	1,390	-
19	광둥	1,100	1,300	1,300	1,550	1,550	1,895	1,895
20	선전	1,100	1,320	1,500	1,600	1,808	2,030	-
21	광시	820	820	1,000	1,200	1,200	1,400	-
22	하이난	830	830	1,050	1,120	1,120	1,270	1,430
23	충칭	680	870	1,050	1,050	1,250	1,250	1,500
24	쓰촨	850	850	1,050	1,200	1,400	1,500	-
25	구이저우	830	930	930	1,030	1,250	1,600	-
26	윈난	830	950	1,100	1,265	1,420	1,570	-
27	티베트	950	950	1,200	1,200	1,200	1,400	-
28	산시(陝西)	760	860	1,000	1,150	1,280	1,480	-
29	간쑤	760	760	980	1,200	1,350	1,470	-
30	칭하이	770	920	1,070	1,070	1,270	1,270	-
31	닝샤	710	900	1,100	1,300	1,300	1,480	-
32	신장	960	1,160	1,340	1,520	1,520	1,670	-

출처: 중국신문망(中国新闻网) 등 중국 각 언론사 자료 취합 정리

*주: ' - ' 표기는 2016년 4월 1일 현재 2016년 기준을 발표하지 않은 지역임